

## **A Pedagógusok Szakszervezete Budapest XXIII. Kerületi Fekete István Általános Iskola Alapszervezete véleménye az intézményvezetői pályázatról**

A pályázat megfelel a jogszabályi feltételeknek. A pályázat részletes helyzetelemzésen alapul, az intézmény vezetésére vonatkozó program reális és megvalósítható jövőképet tár elénk.

A Pedagógusok Szakszervezete Budapest XXIII. Kerületi Fekete István Általános Iskola Alapszervezete érdekvédelmi szervezetként elsősorban munkavállalói szemszögből vizsgálta a pályázatot. A pályázó a munkatársak szemszögéből reális és optimális célkitűzésnek tartja a biztos munkahelyet, a szakmai kibontakozás lehetőségének teret adni és kellemes légkört biztosítani a csapatmunkák során. A pályázó fontosnak tartja a nevelők továbbképzését, megemlíti, hogy eddig is a nevelőtestület tagjai gyakran vettek részt továbbképzéseken.

Az intézmény szervezeti felépítéséről szólva a pályázat fontos elvként határozza meg a lineáris felépítésnek az előnyét, miszerint az alá- és fölrendeltségi viszonyok egyértelműek, világosak és hatékony ellenőrzést tesz lehetővé. A szervezetben egyértelműek a felelősségi viszonyok.

Sajnos nem jelenik meg a 2017/2018-as tanévtől létező BECS munkaközösség az ábrában, pedig nagyon fontos feladatuk van, több kollégát érint ez a felelősségteljes munka. A vezetés során a kibővített vezetői körre támaszkodik a pályázó, aminek tagjai közül jelenleg hiányzik - vagy csak nincs megemlítve átfedés miatt - a PSZ alapszervezeti titkár. Ennek hiányát azért tartjuk fontosnak, mert a Közalkalmazotti Tanács csak az intézményen belül képviselheti a közalkalmazottak érdekeit, de a kerület önkormányzata felé nem. Soroksáron a PSZ reprezentatív, sajnos a Dél-Pesti Tankerületben nem, ennek ellenére reméljük, hogy ennek a fajta érdekvédelmi szervezetnek is fontos szerepet szán a pályázó, hiszen így is beépülhetnek a munkavállalói érdekek a vezetői döntésekbe.

A vezetői program a nevelőtestületen belüli arányos terhelést, megfelelő munkamegosztást említi. Ennek megvalósítása a jelenlegi törvényi szabályozás miatt munkavállalói szempontból kulcskérdés.

Összefoglalva elmondható, hogy ha a biztonságos, kiszámítható, jogszerű, korrekt és továbbfejlődést lehetővé tevő munkafeltételeket biztosítani tudja a pályázó, akkor ez a pályázat megvalósulása esetén a munkavállalók tetszését is el fogja nyerni.

Budapest, 2018. május 1.

Stein Etelka Ildikó

Alapszervezeti titkár