

**A humán munkaközösség véleménye Horváth László Istvánné intézményvezetői
pályázatával kapcsolatban**

Horváth László Istvánné, iskolánk jelenlegi intézményvezetője 34 éve dolgozik a Budapest XXIII. Kerületi Fekete István Általános Iskolában, ezért jól ismeri a személyi és tárgyi feltételeket, tanulókat, szülői munkaközösséget. Mindig az iskola és dolgozói kör érdekeit képviselte, akkor is, amikor 15 évvel ezelőtt elvállalta a vezetői feladatokat. Törekszik a személyes emberi kapcsolattartásra munkatársaival és a gyerekközpontúság elvét vallja. Empatikus, megértő, elfogadó, demokratikus személyisége, az új módszerek felé való nyitottsága, problémamegoldóképessége, megoldáscentrikus gondolkodásmódja alkalmassá teszi a vezetői feladatok ellátására.

A humán munkaközösség tagjai pályázatát megismerték és szavazásra alkalmasnak találják.

Pályázata szellemiségével, melyben nagy hangsúlyt kap a tehetségfejlesztés, az integrált és kompetenciaalapú oktatás, nevelés, a gyakorlatorientált, alkalmazható tudás biztosítása, a differenciálás, egyetértünk. A személyiségfejlesztést fontosnak tartjuk, ezért örülünk a dráma, mint tantárgy megtartásának, az agressziókezelés tovább gondolásának, az iskola pszichológus rendszeres foglalkozásainak, az iskola kétpólusújellegéből adódóan a kiemelt figyelmet igénylő tanulók egyéni megsegítésének.

Intézményvezető asszony a pályázatában a hagyományok és nemzeti kultúra ápolására nagy hangsúlyt fektet. Támogatjuk a Soroksár szakkör és újabb iskolaszintű hagyomány, a pünkösdlés bevezetését. A megkezdett művészeti oktatást folytatni és bővíteni kívánja táncművészet és színművészet-bábművészet területen is, ahol a gyermekek vidám, motiváló légkörben tudják kibontakoztatni tehetségüket. A tervezett művészeti szaktanterem kialakítása ehhez még jobban hozzá tudna járulni.

Örömmel vettük, hogy két nyelv közül lehet továbbra is választani a gyermekeknek, és törekszik mindkét nyelv tanítására egyaránt. Pozitívnak tartjuk a terhek egyenletes elosztására való törekvését.

.Az iskola személyi feltételein, és a minőségi oktatáson túl, a tárgyi feltételek fejlesztésével, korszerűsítések megvalósításával megfelelő környezetet kíván biztosítani a tanítványok és dolgozói kör számára.

Pályázónk, jelenlegi intézményvezetőnk az elmúlt 15 év során munkásságával már bizonyított. Pályázata logikusan felépített, mindenre kiterjedő, a hagyományainkat megőrző és újjító is. Tapasztalata, szakértelme, demokratikus személyisége, emberközpontúsága jelenik meg benne. A humán munkaközösség tagjai támogatják koncepcióját.

Budapest, 2018. április 28.

Záadoriné Kovács Orsolya
humán munkaközösség vezető