

Horváth László Istvánné Intézményvezetői pályázatának szülői munkaközösség általi véleményezése

A Szülői Munkaközösség az intézményvezetői pályázatra benyújtott pályázati dokumentumot áttanulmányozta, tartalmát részletesen megismerte. 2018. április 19-én 16 órai kezdettel az Szülői Munkaközösség tagjai, 23 fő jelenlétében az alábbi írásos véleményt fogalmazták meg.

Horváth László Istvánné 1984-óta dolgozik ebben az iskolában és 15 éve (2003-óta) sikerrel vezeti azt. Hosszú, több évtizedes pedagógiai gyakorlattal rendelkezik a földrajz, biológiai oktatás terén, versenyekre felkészítés, minőségbiztosítási feladatok ellátása, gyermekvédelmi tevékenység és az iskola tanulóinak egészséges életvitelre, környezettudatos gondolkodására nevelésében. Pályázatából kitűnik, hogy jól ismeri a kerület adta sajátosságokat, lehetőségeket, korlátokat, vezetőként az iskola fejlesztése szempontjából is a maximális eredményeket hozza ki. Az iskola személyi feltételeit a mai nehézkes munkaerő keresés és elérés mellett is tudja biztosítani. Az iskola tárgyi feltételei, az iskola egyéb helyiségeinek állapota magas színvonalúak és folyamatosan fejlődnek.

Kiemelkedő szerepet töltött be az iskola életében a TÁMOP 3.1.4-12/1 pályázat megírása és elnyerése. Segítségével az iskolába járó gyermekek (gyermekünk) izgalmas tanügyi tevékenységekben vehettek részt, ÖKO tábort szervezett az iskola, nyelvi témahetek valósultak meg, sor került az IKT digitális tananyag alkalmazására, egészségnapok szervezésére, elindult a konfliktus és iskolai agresszió program sorozat, a dohányzás-megelőzés hangsúlyozása és az ehhez kapcsolódó előadások, informatikai alapozó képzések, határon kívüli kirándulások, pályaaorientációs interaktív tájékoztatás és összességében a jó gyakorlatok átvétele. Ezek kapcsán gyermekünk elméleti és gyakorlati tudása, tanulásra, fejlődésre ösztönzése, a közösségi kapcsolataik építése is folyamatosan fejlődött.

Gyermekek sok színes programon vesznek részt minden tanév során, melybe a szülők bevonása, ezáltal az iskola-gyermek-család kapcsolatrendszerének és kommunikációjának erősítése megvalósul. Az intézményvezető asszony szakmai hitvallásában elsődleges helyet kap a gyermekek érdekeinek szem előtt tartása. Ez a mindennapi életben meg is valósul, hiszen a gyermekek számára biztosítva van a fizikai, szociális és érzelmi háttér, az egyéni tempóban való fejlődés lehetősége. Vezetési stílusára jellemző a demokratikus alapelv, az együttműködésre való törekvés, melynek eredménye, hogy mind a nevelőtestülettel, mind a

szülőkkel és a partnerintézményekkel jó kapcsolatot ápol. Vezetői tevékenysége során a tanárok egyéni szükségleteire alapozva és az iskola érdekeit is figyelembe véve támogatja a tanártársak egyéni és közösségi fejlődését, továbbképzését. Figyelembe veszi ötleteiket a szülői közösségi programok szervezésekor. Vezetőként eléri, hogy az iskola teljes tantestülete egy csapatként tudjon dolgozni gyermekeinkért minden közösségi programban. Folyamatosan lehetőséget biztosít arra, hogy az iskolai kötelezettségek, a napi tanulmányi időszak végeztével sportolási, zenetanulási és egyéb szabadidős tevékenységekben vehessenek részt gyermekeink, amely nagyon fontos a gyermekek egyéni fejlődésében, de alapvetően a szülőket is jelentősen támogatja, hiszen ezek a tevékenységek így az iskola keretén, berkein belül valósulnak meg. Az „iskolanyitogató programok” szervezésével lehetőséget biztosít az alsós tanulók és az óvodások kapcsolattartására, ebben a tanulók szereplésére, a leendő tanítókkal és az iskolával való ismerkedésre.

Magas szintű konfliktuskezelési tudásának köszönhetően, hatékonyan kezeli a kialakult problémákat, melyek mind a szülői, mind a tanulói magatartásra rendkívül pozitívan hatnak. Az Intézményvető Asszony által vezetett iskola szellemiségéből adódóan a gyermekek egymás támogatóivá válnak, fejlődik empátiás készségük. Mindenkor figyelembe veszi a szülői igényeket, lehetőséget biztosít a személyes kommunikációra, problémák kezelésére, kapcsolattartásra.

Összességében elmondható, hogy Horváth László Istvánné az elmúlt 15 évben bizonyította, hogy sikerrel és magas színvonalon vezeti az iskolát. A gyermekek megfelelő fejlődése, az érdekeik érvényesülése biztosított az iskolai dolgozók, családok, a fenntartó és partnerintézményekkel való együttműködéseinek keresztül. A pályázatban leírt és általunk, szülők által is megismert és megtapasztalt demokratikus elvű vezetési stílusa, innovációk melletti mély elköteleződése, mely érinti a gyermekek tanítását, nevelését, a tantestület és iskola irányítását, az elmúlt másfél évtized során kiválóan bevált és záloga az elkövetkező időszak további sikeres vezetői munkájának.

A szülői munkaközösség egyöntetűen, kifejezetten és határozottan támogatja Horváth László Istvánné pályázatát. Örömmel vennék, ha a döntéshozók figyelembe vennék a szülők álláspontját is. Sok olyan szülő van, akiknek többedik gyermeke is a Fekete István Általános Iskola tanulója, ezzel is bizonyítva, hogy maximálisan elégedett az iskolában képviselt oktatási,

nevelési, vezetési elvekkel és az iskola mindennapjaival. Szeretnénk, ha az iskolára jellemző kellemes családi légkör, amely biztosítja gyermekeink boldog fejlődését, maradna a következő években is. Úgy gondoljuk, hogy ez kizárólag Horváth László Istvánné vezetésével valósulhat meg, akinek ezúton is köszönjük elhivatott munkáját!

Budapest, 2018. április 19.

Békési Lászlóné

SZMK vezető

Dr. Fogarasi – Greczer Andrea

SZMK tag