



**Budapest XXIII. Kerületi**  
**Fekete István Általános Iskola**  
1237 Budapest, Nyír u. 22.  
Telefon/fax: 283-13-82  
OM azonosító: 035161  
E-mail: [fiai@feketei-bpny.sulinet.hu](mailto:fiai@feketei-bpny.sulinet.hu)

---

## **A Napközis munkaközösség véleménye a benyújtott intézményvezetői pályázatról**

Ismét örömmel fogadta a Napközis munkaközösség Horváth László Istvánné, jelenlegi intézményvezető asszony pályázatát a következő ötéves ciklusra. A tizenöt éve megkezdett pedagógiai munka folytatásának a zálogát látjuk célkitűzéseiben, elképzeléseiben.

Pályázatából érződik, a Budapest XXIII. Kerületi Fekete István Általános Iskola iránti teljes körű elkötelezettsége. Személyisége szakmailag és emberileg is kiemelkedő.

Vezetői képességei nagyon jók. Tisztában van értékeivel, szerepeivel, céljaival. Munkáját a hivatásszeretet hatja át. Tanul és fejlődik. Értéket közvetít, példát mutat kollégáinak, bizalmi légkört alakít ki a tantestületen belül. Motiváló környezete biztosít munkatársai részére, kreativitásra, innovációra serkenti őket. Segíti a kollégákat a célok kitűzésében, elvárásokat támaszt feléjük és támogató, fejlesztő visszajelzést ad számukra. Csapatot és kapcsolatokat épít. Reálisan látja az iskola mai helyzetét, kritikusan fogalmazza meg a problémákat, amelyekre igyekszik megoldást találni. Kiemeli a pozitív területeket, fontosnak tartja a hitelességet, melyet csak csapatmunkával lehet létrehozni és fenntartani.

Az iskolát egésznek tekintti, a tanulói-szülői-pedagógus kör hármasságát komplex módon kezeli. A három csoport „fejlesztését” egységben kívánja megvalósítani. Ezzel éri el azt, hogy roppant családias légkör jellemzi intézményünket, amit nem csak mi pedagógusok érzünk, hanem mindenki hangoztatja, aki megfordul iskolánkban.

Pályázata jól és igényesen, a nagyfokú szakmaiságot tükrözve van felépítve. Elemzi és értékeli az iskola szintű vizsgálatokat. Reálisan határozza meg azok alapján is acélkitűzéseket, feladatokat.

Fejlesztési elképzeléseiben fontos helyet foglal el szociális hátrányok enyhítése, a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók megsegítése. Az iskolai agresszió kezelése is előtérbe kerül, melynek megoldása nemcsak a tanórákon, hanem a szabadidőben, a különböző szervezett és spontán játékok során a napközis időben hatékonyan segíthető, támogatható. Újító szándéka több területen is megjelenik, mint például a Soroksár szakkör beindítása, ami hasznos időtöltési lehetőséget ad a tanulóknak.

A hátrányos helyzet enyhítése, megoldása mellett, ugyanakkor hangsúlyt fektet a tehetséggondozásra. Az Akkreditált Kiváló Tehetségpont címet most nyertünk el. A már eddig is működő három tehetségműhely számára ez további kiemelt feladatot jelent.

A tehetséggondozás egyik fontos színtere, a gyermekek szükségleteihez, igényeihez igazodó fejlesztés segítése, a differenciált oktatás minél nagyobb mértékű beemelése a tanórákba. A kétpólusú iskola mára megvalósult intézményünkben, sok segítséget kapunk ehhez a nagy szakmai tudással rendelkező fejlesztő és gyógypedagógusainktól valamint, az ideai tanévtől az iskolapszichológusunktól. (A segítő szakemberek biztosítása az előző pályamunkájában fogalmazódott cél volt.)

Nagyon nagy örömmel vettük a több mint öt éve elnyert TÁMOP 3.1.4-12/1. pályázatot, melyet vezető asszony harmadik ciklusában valósítottunk meg, az ő irányításával, vezetésével. A pályázat segítségével olyan területeket tudtunk fejleszteni, amik az iskola

szempontjából létfontosságúak voltak, mint például a tárgyi feltételek, vagy a tanárok folyamatos szakmai fejlődését biztosító továbbképzések.

Támogatjuk azt a törekvését, hogy szükséges tovább fejleszteni az iskola eszközfeltételeit, tantermeit, a tornatermet, az elektromos hálózatot és a kerékpár tárolót.

Iskolánkban az alsó tagozatos nevelői munka komplex tevékenység: az osztálytanítói munka, a szabadidő szervezése, a délutáni önálló tanulás irányítása egyformán része. . A humánerőforrás területén a vezető asszony reálisan látja, hogy elsősorban az alsós tantestületünk kezd „kiöregedni”, vagy nyugdíjba készül. „Vérfrissítésre” van szükség. Olyan fiatalokra, akik tovább tudják folytatni, vinni azt a munkát, amit ez a tantestület megkezdett. Szükségesnek tartja a teljes szakos ellátás biztosítását a felső tagozaton.

Intézményvezető asszony, a jelenlegi pályázónk pályamunkája egy olyan munka, amely nagyfokú szaktudásról, emberi és pedagógiai hozzáértésről ad tanúbizonyságot.

Demokratikus vezető, akinek fontos a beosztottjainak a véleménye, jobbitó szándékú kritikája, boldogulása, jóléte.

Pályamunkáját teljes mértékben jónak tartjuk és azt minden területen támogatjuk.

A megvalósításához sok sikert, erőt és nem utolsó sorban, jó egészséget kívánunk!

Budapest, 2018. április 19.

Tircsiné Danics Erzsébet  
Napközis m.k. vezető