

INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZAT VÉLEMÉNYEZÉSE BECS munkaközösség

A BECS munkaközösség valamennyi tagja a pályázatot elolvasta és véleményezte.

Horváth László Istvánné iskolánk jelenlegi intézményvezetője jól ismeri az iskola helyzetét, személyi állományát, tárgyi feltételeit, szülői közösségét, hiszen iskolánkban 34 éve tanít és 15 éve tölti be az intézményvezetői tisztséget.

A pályázatból világosan kitűnik, hogy mennyire ismeri, szereti iskoláját, kollégáit, tanulóit. Érzelmileg nagyon kötődik hozzájuk. A kollégák, gyerekek sorsát, problémáit szívéen viseli, azonosul velük.

Elhivatott, sokéves tapasztalattal, naprakész pedagógiai, vezetői, gazdálkodási ismeretekkel rendelkező vezető egyéniség, amit pályamunkája is hűen tükröz. Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői- és társadalmi elvárásokhoz egyaránt. A vezetői gyakorlatára jellemző a demokrácia, a problémákat igyekszik toleránsan kezelni, humánus megoldásokra törekszik.

Reálisan mutatja be az eredményeket és a negatívumokat. A pályázó megfelelő részletességgel és pontossággal mutatja tárgyi és személyi alakulását.

Épít a munkaközösségek munkájára.

Kiemelt területként említi a nevelés hatékonyságának emelését, ami egyre fontosabb feladata egy iskolának napjainkban. A nevelési célok között nagy hangsúlyt helyez arra, hogy a gyerekek fogékonyak legyenek az emberi kapcsolatokra. Hangsúlyozza az egymás iránti tiszteletet, a kulturált magatartást, kommunikációt.

Tervezése pontos, célratörő, konkrét. Feladatának tekinti az irányítás során:

- jó kapcsolat fenntartása a Dél-Pesti Tankerületi Központtal, Soroksár Önkormányzatával, a XXIII. kerületi Kormányhivatallal, oktatási és más intézményekkel, helyi társadalmi szervezetekkel,
- a szülőkkel kialakított jó kapcsolat megtartását és bővítését,
- a nehézségekkel küzdő tanulóink (pl. szociális, mentális) családjának jobb megismerését,
- hagyományainkat megtartva tudatosítsuk tanulóink hovatartozását, identitását, kultúránkat (Határtalanul!, Összetartozás Napja, Kele Nap, Magyar Istenes Versek Szavalóverseny, neves napokhoz kapcsolódó hagyományaink megtartása),
- az oktatás minőségének (differenciálás, egyéni bánásmód...) javulását,
- az ÖKO-tudatosságra nevelést,
- a médiatudatosságra nevelést,
- az összevont szülői értekezletek "visszahozását",
- az IKT eszközök széleskörű és rendszeres használatát az oktatásban.

Fontos, hogy a pályázat nagy hangsúlyt helyez:

- arra, hogy a kollégák és a tanulók is jól érezzék magukat az iskolában; a gyermekközpontúságra, a családiasságra, szeretetteljes légkörre,

- a nevelés hatékonyságának emelésére, ami egyre fontosabb feladata egy iskolának napjainkban,
- arra, hogy a gyerekek fogékonyak legyenek az emberi kapcsolatokra; hangsúlyozza egymás tiszteletét, a kulturált magatartást, kommunikációt,
- a marketing munka fontosságára, ami az utóbbi időben egyre fontosabb feladata egy vezetőnek,
- iskolánk egyre jobb hírének eljutására és tudatosítására; sokat tett azért, hogy iskolánkról kevésbé a fejlesztő iskola jusson eszébe az embereknek,
- a terhek egyenletes elosztására,
- a művészeti oktatásra és nevelésre (Nagy Imre Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola, kerámiaégető kemence),
- közvetlen környezetünk, Soroksár jobb megismerésére (Soroksár szakkör),
- az SNI-s és BTM-es tanulók hatékony fejlesztésére, vagyis a kétpólusú iskolai program (is jó gondolat),
- a kerékpározásra és a biztonságos közlekedésre való nevelésre,
- a Madárbarát iskola cím elnyerésére,
- az egészségnevelésre és az elsősegélynyújtásra,
- a nevelőtestület továbbképzéseire (pl. elsősegélynyújtás),
- a tehetséggondozásra,
- a felmerülő és megoldásra váró problémák orvoslását (pl. hiányzások csökkentését, szülőkkal hatékonyabb együttműködés),
- az agressziókezelésre, heti gyakorisággal az iskolapszichológus bevonásával.

Horváth László Istvánné kezdettől fogva aktív tagja munkaközösségünknek. A csoport tagjaival szorosan együttműködik, segíti a többiek munkáját.

A munkaközösség részéről fontos érték és elvárás

- a „feszültségmentes”, a nyugodt, kiegyensúlyozott légkör, amely adott volt az elmúlt időszakban és ezt továbbra is biztosítani kívánja,
- a pályázó fontosnak tartja az intézmény, a kollégák munkájának ellenőrzését, az esetleges hiányosságok ill. a pozitívumok feltárását, azokból a tapasztalatok leszűrését. Mindent megtesz azért, hogy ennek fontosságát a kollégák is elfogadják. A kollégák együttműködőek, segítőkészek, támogatják munkánkat,
- a nevelőtestület továbbképzése,
- minél több kolléga átessen a minősítésen és ehhez minden segítséget megad.

A pályázat szerkezetileg jól áttekinthető, logikusan felépített, esztétikus. Jól értelmezhető. Világosan megfogalmazott, formailag jól szerkesztett.

A BECS munkaközösség a pályázatot szavazásra bocsátásra alkalmasnak találta. Támogatja és elfogadásra javasolja.

Budapest, 2018. április 27.

Parászka Zsolt Leventéné
BECS vezető